

Projekt

z dnia 8 września 2017 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SANDOMIERZA**

z dnia 2017 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Sandomierz jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) Rada Miasta Sandomierza uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki wypłacania dodatków: za usługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Sandomierz jest organem prowadzącym stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XXXIX/342/2009 Rady Miasta Sandomierza z dnia 30 września 2009 roku w sprawie: zmiany uchwały Nr XXXII / 285 / 2009 Rady Miasta Sandomierza z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki wypłacania dodatków: za usługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Sandomierz.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sandomierza.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z upływem 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Załącznik do Uchwały Nr
Rady Miasta Sandomierza
z dnia 2017 r.

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki wypłacania dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki
obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych
zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze
stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina
Sandomierz jest organem prowadzącym**

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole - należy rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sandomierz,
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć ogół pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach lub przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sandomierz,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) grupie - należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy Karta Nauczyciela,
- 8) rok szkolny - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.

§ 2.

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania: dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek ten przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności poprzez:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 6) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich,
- 7) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami szkoły,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 9) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 czerwca 2015 roku w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 843 z późn. zm.),
 - c) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój oraz doskonalenie jakości jej pracy:

- a) przestrzeganie dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego,
 - c) organizacja konferencji szkoleniowych,
 - d) podejmowanie działań promujących szkołę,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe i artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,
 - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno kulturalnymi, -
 - e) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 5.

1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne określa dla każdej placówki organ prowadzący w planie finansowym na dany rok kalendarzowy, w wysokości od 6 % do 12 % środków przeznaczonych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli. Organ prowadzący określa taką samą wysokość procentową dla każdej placówki.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny i nie krótszy niż trzy miesiące, za wyjątkiem sytuacji opisanej w ust. 3.

3. Dodatek motywacyjny dla ustępującego dyrektora przyznawany jest na okres nie dłuższy niż do 31 sierpnia roku, w którym kończy się jego kadencja.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w granicach przyznanych szkole środków w oparciu o kryteria określone w § 4, ust. 1 uchwały.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Sandomierza zgodnie z kryteriami, o których mowa w § 4, ust. 2 uchwały.

3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 5 % i nie wyższa niż 85 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

§ 7.

1. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielom:

- 1) przebywającym na urloпах: macierzyńskim, wychowawczym, zdrowotnym,
- 2) przy odprawach określonych w art. 20 ustawy Karta Nauczyciela,
- 3) przebywającym w stanie nieczynnym.

Rozdział 4.
DODATEK FUNKCYJNY

§ 8.

1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach i przedszkolach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela stawek dodatków funkcyjnych:

Lp.	Typ placówki i funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Przedszkola	
	a) Dyrektor	Od 15% do 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	b) Wicedyrektor	Od 10% do 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	c) Nauczyciel wychowawca w grupie przedszkolnej	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, wypłacane co miesiąc
	d) Nauczyciel pełniący funkcję opiekuna stażu	50 zł. za każdego nauczyciela stażystę miesięcznie
2.	Szkoły Podstawowe	
	a) Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	Od 15% do 35% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	b) Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 12 oddziałów	Od 20% do 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	c) Dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej	Od 25% do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	d) Wicedyrektor	Od 15% do 35% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	e) Nauczyciel, któremu powierzono inne niż dyrektor i wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły: - Kierownik świetlicy	Od 10% do 15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	f) Nauczyciel wychowawca w klasie	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, wypłacanego miesięcznie
	g) Nauczyciel pełniący funkcję opiekuna stażu	50 zł. za każdego nauczyciela stażystę miesięcznie
	h) Nauczyciel pełniący funkcję doradcy metodycznego	40 zł. miesięcznie

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola i szkoły ustala Burmistrz Sandomierza w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) wyniki dydaktyczno – opiekuńczo - wychowawcze szkoły,
- 5) dbałość o powierzone mienie oraz o stan techniczny obiektu.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor placówki.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 50 zł. miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę, powierzonego opiece,
- 2) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, wypłacane co miesiąc,
- 3) wychowawstwo grupy przedszkolnej w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, wypłacane co miesiąc,
- 4) doradcy metodycznego 40 zł. miesięcznie,

5. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 3 i 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie nauczycielowi stanowiska kierowniczego lub zadania, a jeśli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 5 miesięcy.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, za każdą godzinę prowadzonych zajęć w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W przypadku zbiegu prawa do obu dodatków nauczycielowi przysługuje jeden z tych dodatków.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą ten dodatek jest związany.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeśli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6.
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH
ZASTĘPSTW

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, zgodnie z art. 35, ust. 2 i 2a ustawy Karta Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin ponadwymiarowych nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.

Rozdział 7.
NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11.

1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w danym roku budżetowym, planuje się w budżecie organu prowadzącego.

3. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiącego 1% rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 80 % tego funduszu na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkoli,
- 2) 20 % tego funduszu na nagrody przyznawane przez Burmistrza Sandomierza.

4. Fundusz nagród w wysokości określonej powyżej pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

5. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły i przedszkola przyznaje, na podstawie odrębnego regulaminu dyrektor szkoły i przedszkola.

6. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Sandomierza, posługując się odrębnym regulaminem.

Uzasadnienie

Ustawa Karta Nauczyciela w art. 30 ust. 6 obliguje organy prowadzące publiczne przedszkola i szkoły do uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania: dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród. Gmina jako organ prowadzący ustala wysokość stawek dodatków w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom, określonym w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela tj.:

1. Nauczyciel stażysta - 100% kwoty bazowej,
2. Nauczyciel kontraktowy - 111% kwoty bazowej,
3. Nauczyciel mianowany - 144% kwoty bazowej,
4. Nauczyciel dyplomowany - 184% kwoty bazowej.

Od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2017 roku kwota bazowa wynosi 2752,92 zł. Wysokość kwoty bazowej określa ustawa budżetowa na rok 2017 z dnia 16 grudnia 2016 roku (Dz. U. z 2017 r., poz. 108).

Niniejszy regulamin obowiązuje po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego na czas nieokreślony.

W stosunku do obowiązującego regulaminu wprowadzona została zmiana dotycząca wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego, który nie może być niższy niż 5% i nie wyższy niż 85% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego (w poprzednim regulaminie od 5% do 70%),

Na szczególną uwagę zasługuje również Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 630), które wprowadza nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli od 1 stycznia 2017 roku.

Stawki, te przedstawiają się następująco:

Poziom wykształcenia		Stopnie awansu zawodowego nauczyciela			
		stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
1.	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2 294	2 361	2 681	3 149
2.	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	2 019	2 069	2 336	2 742
3.	tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1 782	1 825	2 050	2 397
4.	Pozostałe wykształcenie	1 533	1 568	1 746	2 032

Mając na względzie powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.